

План по ликвидации профессиональных дефицитов педагогов

МБОУ «Ищерская СОШ №2»

№	Профессиональные дефициты	Мероприятия, формы работы	Ответственные	Срок
1	Составление рабочих программ, курсов, модулей, внеурочной деятельности	1) Индивидуальные консультации 2) Помощь учителей – наставников 3) Взаимопомощь коллег	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	Май - август
2	Применение в образовательном процессе современных образовательных технологий, в том числе технологии дифференцированного обучения	1) Семинар по данной теме 2) Посещение уроков своих коллег 3) Наставничество	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	Январь Февраль - март
3	Организация работы с высокомотивированными детьми	1) Участие в реализации программы: «Одаренные дети» 2) Организация просмотра вебинаров, участие в семинарах по данной тематике 3) Участие в «Умных каникулах»	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	В течение года
4	Оценка результатов своей профессиональной деятельности	1) Работа с над темами самообразования 2) Организация курсовой подготовки	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	В течение года
5	Коррекция своей профессиональной деятельности	1) Работа с наставником 2) Организация курсовой подготовки	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя - наставники	В течение года

6	Умение проводить самоанализ урока	1) Индивидуальные консультации 2) Проведение открытого урока с самоанализом (серии уроков)	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя – наставники Учителя - предметники	В течение года Февраль - март
7	Организация КПК по обновленным ФГОС НОО и ООО.	1) Изучение нормативно – правовой базы 2) Знакомство с конструктором рабочих программ. 3) Составление рабочих программ по предмету, курсу на 2022-2023 уч.год	Зам. директора по УВР Руководители ШМО Учителя – наставники Учителя - предметники	Март - июнь
8	Организация совместной деятельности родителей и обучающихся, взаимодействие с родителями в рамках перехода на обновленный ФГОС	1) Проведение методического объединения по данной тематике 2) Круглый стол учителей – предметников с родителями обучающихся	Зам. директора по УВР Руководители ШМО	Апрель - май В течение года по графику
9	Повышение объективности оценивания образовательных результатов	1)Определение профдефицитов 2)Разработка программы для оказания помощи 3)Коррекция затруднений	Зам. директора по УВР Руководители МО Учителя – наставники Учителя - предметники	В течение года